

Visma | Raet helpt het primair onderwijs verder

Bas de Pierre

Raet bediende de primaire onderwijsmarkt al jarenlang met HR- en salarissoftware. Nu het Nederlandse bedrijf onderdeel is geworden van het grote Europese softwarehuis Visma, is ook de dienstverlening voor het onderwijs sterk uitgebreid, vertelt Bas de Pierre, directeur Onderwijs bij Visma | Raet. "Elke minuut die je met slimme software bespaart in je bedrijfsvoering, kun je besteden aan het onderwijs."

Sinds anderhalf jaar maakt Visma | Raet onderdeel uit van het Noorse Visma. Een bedrijf met 10.000 medewerkers, meer dan een miljoen klanten en met de ambitie om binnen enkele jaren tot de top drie van softwarehuizen in Europa te behoren. Ondertussen wordt in verschillende Europese landen software voor Visma ontwikkeld. De naamsbekendheid in Nederland groeit snel, dankzij de wiel- en schaatsploeg met de sponsornaam Jumbo Visma. "Het is een echt softwarebedrijf met een visie en strategie voor de lange termijn", benadrukt Bas de Pierre.

Visma | Raet was een van de eerste Nederlandse bedrijven die door Visma werd overgenomen. Inmiddels zijn dat er meer, waardoor de expertise verder is toegenomen en

de dienstverlening steeds breder wordt. Zo is ProActive ook onderdeel van Visma, en is het pakket aan betaal- en factuursoftware van deze speler geïntegreerd met Visma.net Financials. Ook heeft Visma | Raet strategische partnerships met andere partijen, om het aanbod voor het onderwijs uit te breiden. Bijvoorbeeld met Cogix, waardoor schoolbesturen eenvoudig kunnen begroten, plannen en rapporteren in de cloud.

Geïntegreerde oplossingen

Visma | Raet concentreert zich op de Nederlandse markt en laat de internationale koers voorlopig voor wat het is. Op deze thuismarkt neemt het onderwijs een belangrijke plek in. Zo is het softwarehuis druk bezig Visma HRM & Payroll voor het onderwijs te innoveren. Vanaf 1 januari 2021 gaan de eerste scholen van dit nieuwe HR cloud platform gebruik maken. De Pierre: "We werken intensief samen met onze klanten aan de innovatie van Visma HRM & Payroll en zetten daarin grote stappen. Daarnaast hebben we onze vleugels verder uitgeslagen, met onder meer software voor financiën en begrotingsprocessen."

Zodoende helpt Visma | Raet onderwijsinstellingen bij het vergaand automatiseren van hun administratie. Deze

Elke minuut die je met slimme software bespaart in je bedrijfsvoering, kun je besteden aan het onderwijs.

brede ondersteuning van organisaties past ook echt in de filosofie van Visma: mensen bijstaan van de wieg tot en met het pensioen.

Ondertussen wordt vanuit het Nederlandse hoofdkantoor in Amersfoort met grote interesse gekeken naar de software voor schoolmanagement, die Visma heeft ontwikkeld en in Scandinavië en Ierland al aanbiedt. Dat is één geïntegreerde omgeving voor het leerlingvolgproces, roostering, formatieplanning en onderwijscontent.

Verminderen administratieve last

De software van Visma kenmerkt zich dus door een hoge mate van automatisering. "Daarmee denken we het verschil te kunnen maken. Door tijd te besparen op het secundaire proces proberen we ons steentje bij te dragen aan het verminderen van de administratieve last. Schooldirecteuren en leraren hebben dan meer tijd voor hun kernzaak: goed onderwijs. Elke minuut die je met slimme software bespaart in je bedrijfsvoering, kun je besteden aan het onderwijs."

De Visma app voor alle HR-zaken maakt ook onderdeel uit van het nieuwe pakket voor het onderwijs, en wordt



al volop in andere branches gebruikt. "Daar zien we nu al dat 50 procent van alle mutaties via de app wordt ingediend." En ook hier is gedacht aan integratie. In het geval van primair onderwijs bijvoorbeeld met vervan-

gingsplanners. Zodra de medewerker zich bijvoorbeeld ziek meldt via de app, komt er een signaal door naar een vervangingsplanner en kan een vervanger worden geregeld. Andersom wordt de relevante data van een ziekmelding in de vervangingsplanner doorgegeven aan Visma HRM & Payroll. "Dit zorgt voor een enorme efficiëntie in het verzuim- en vervangingsproces", ziet De Pierre.

Hij beklemtoont dat alle software bij Visma | Raet wordt ontwikkeld vanuit het perspectief van de eindgebruiker. "We onderzoeken steeds wat iemand nodig heeft om op een efficiënte en laagdrempelige manier zijn of haar werk te doen. Of het nou gaat om een schooldirecteur of een leerkracht. Dat doen we door interviews te houden met de gebruikers van de software en echt in de huid te kruipen van deze persona's."

Moderne personeelswerving

In veel regio's in Nederland zal het aantal leerlingen in het primair onderwijs de komende jaren afnemen. Tegelijk met deze krimp blijft er een tekort aan leraren. Wat betekenen de leerlingprognoses de komende jaren voor de bekostiging? Hoe verhoudt zich dit tot de verwachte in- en uitstroom van personeel? "Bestuurders zullen strategische keuzes op HR-gebied moeten maken", stelt Bas de Pierre. "Daarbij kan onze software helpen. Wij kunnen eraan bijdragen dat scholen zich profileren als een moderne werkgever. Niet alleen door het efficiënt en modern werven van personeel, maar ook door het duurzaam inzetbaar houden van de medewerkers."

Want ook voor opleidingen en talentontwikkeling biedt Visma | Raet nieuwe oplossingen. "We geloven in een leven lang leren, en de regie van de medewerker is daarbij essentieel. Hij of zij is zelf verantwoordelijk voor het eigen portfolio. Wij kunnen wel helpen bij de keuzes. Uiteindelijk moet alles wat we doen bij Visma bijdragen aan de positieve ontwikkeling van het kind."

Meer informatie:
www.vismaraet.nl

